

Стратегические коммуникации

- Как сократить количество email-сообщений и организовать эффективный и безопасный канал коммуникации в вашей организации?
- Как выстроить эффективный процесс обратной связи между сотрудниками и руководством?
- Как держать сотрудников в курсе стратегических планов компании?
- Как сделать так, чтобы руководство вашей компании смогло общаться напрямую с любым сотрудником?

Решение DaOffice

Повысьте эффективность внутренних коммуникаций и выведите стратегию этого направления на новый уровень с помощью DaOffice. Свяжите сотрудников напрямую с руководством и нужными коллегами. Укрепите связи внутри компании, организуйте процесс обмена конструктивной обратной связью на единой информационной площадке. Покоряйте новые высоты вашего бизнеса за счет повышения эффективности совместной работы на всех уровнях организационной иерархии.

Преимущества

- ✓ Принимайте решения быстрее. Выделяйте критичную информацию и подключайте к обсуждениям всех заинтересованных сотрудников.
- ✓ Ваши сотрудники способны на большее. Сотрудники лучше относятся к своей работе, когда они осведомлены об основных инициативах, происходящих вокруг них и понимают, куда движется организация.
- ✓ Создайте работающие каналы обратной связи между сотрудниками и руководством для постоянного повышения продуктивности работы сотрудников.
- ✓ Улучшите бизнес-показатели и общую продуктивность компании через совместную работу в реальном времени.
Упростите и ускорьте процессы принятия решений в критических ситуациях. Сохраните репутацию и снизьте издержки из-за возможных простоев.

Как получить максимум от DaOffice

Имидж компании зависит как от внешних, так и от внутренних коммуникаций. И менеджмент, и сотрудники на всех уровнях должны работать совместно над достижением целей компании. Это возможно реализовать на платформе DaOffice через построение кроссфункциональной коммуникации между всеми уровнями организации

Новости компании
Здесь публикуются официальные новости компании.

Кирилл Тихонов ▶ **Новости компании**
Прошу всех ознакомиться с официальным коммуникационным планом на следующий год.

Коммуникационная стратегия 2014.pdf ▾
Опубликовано для **Новости компании** ▶ **Файлы**

Нравится · Ответить · Поделиться · Ещё ▾ · Меньше минуты назад

Елена Ларина ▶ **Обратная связь**
Заполните, пожалуйста, опрос сотрудников до 3 декабря 2013

Нравится · Ответить · Поделиться · Ещё ▾ · 32 минуты назад

Всеволод Гришин
Недавно были у новых поставщиков, презентовали новые чипы для наших продуктов. По-моему круто!

Нравится · Ответить · Поделиться · Ещё ▾ · 1 минуту назад

Кирилл Тихонов
Несколько маркетинговых предложений на второй квартал

<input type="checkbox"/>	Встречи с клиентами	2 голоса
<input checked="" type="checkbox"/>	Ужин с топ-менеджерами	1 голос
<input type="checkbox"/>	Тур продаж по стране	0 голосов

Нравится · Ответить · Поделиться · Ещё ▾ · 5 минут назад

1. Публикуйте новости в группе "Новости компании". Сообщения будут появляться в лентах новостей ваших

2. Делитесь с сотрудниками коммуникационными планами на ближайший период.

3. Публикуйте сообщения по кризисным коммуникациям, структурным изменениям, HR-политикам.

4. Привлекайте топ-менеджмент к публикации сообщений в сети в режиме реально времени.

5. Собирайте обратную связь от сотрудников по стратегическим инициативам, инновационному процессу